



**VERBALE DI CONCERTAZIONE  
SULLE POLITICHE OCCUPAZIONALI 2009 - 2011**

Il giorno 29 maggio 2009 le Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, composta come indicato nell'allegato foglio presenze (All. 1), hanno concluso la concertazione inerente le politiche occupazionali del Comune di Milano per il triennio 2009-2011 ed i relativi confronti svoltisi in data 19/03/2009, 19/05/2009, 28/05/2009 e in data odierna.

Le Parti, alla luce delle prescrizioni contenute nella Legge 296/2006 "Finanziaria 2007", nella Legge 244/2007 "Legge Finanziaria 2008" e nella Legge 133/2008 "Manovra estiva 2008", hanno focalizzato l'attenzione sulla programmazione del fabbisogno del personale relativa al triennio 2009-2011 proposta in coerenza con Piano Generale di Sviluppo, il Bilancio Triennale 2009-2011 e la Relazione Previsionale Programmatica.

Le politiche occupazionali condivise per il triennio 2009-2011 riguardano i seguenti ambiti di intervento:

**1. Assunzioni previste ex lege 68/1999**

Il piano annuale delle assunzioni dovrà prevedere il rispetto delle assunzioni obbligatorie ai sensi della legge 12.03.1999 n. 68 e s.m.i. in coerenza con gli impegni assunti da questo Comune nella Convenzione con la Provincia di Milano.

Per il triennio 2009-2011, il programma di collocamento mirato risulta indicato, a titolo esemplificativo, nel seguente prospetto.

| categoria     | 2009      | 2010      | 2011     |
|---------------|-----------|-----------|----------|
| B1            | 19        | 5         | /        |
| B3            | 24        | 15        | /        |
| C1            | 6         | 10        | /        |
| D1            | 4         | 4         | /        |
| D3            | 2         | /         | /        |
| <b>totale</b> | <b>55</b> | <b>34</b> | <b>/</b> |

Le Parti danno atto che, in caso di rinegoziazione degli obblighi convenzionali assunti dal Comune con la Provincia di Milano secondo i limiti indicati dalla legge 68/1999, art. 3, la programmazione sopraindicata potrà subire variazioni che terranno conto sia delle esigenze manifestate dalle Direzioni Centrali nel corso dell'anno di riferimento nonché del profilo rivestito dal personale da inserire mediante collocamento mirato.

Le Parti rinviando la programmazione per l'anno 2011 alla definizione della nuova Convenzione con la Provincia da attivare nell'anno 2010.

## 2. Stabilizzazione del personale precario

In coerenza con l'Accordo Quadro per la stabilizzazione del personale a tempo determinato sottoscritto in data 27.11.2006 e dei verbali sottoscritti in data 15.06.2007 e 28.04.2008, il piano annuale delle assunzioni 2009 dovrà prevedere, compatibilmente con gli obiettivi del Documento di Programmazione del Fabbisogno del personale 2009-2011, il completamento delle procedure per la progressiva stabilizzazione del personale non appartenente all'area separata della Dirigenza che abbia i requisiti a norma della Legge 296 del 27.12.2006 e Legge 244/2007.

Piano stabilizzazione 2009 personale precario

| Categoria | Stabilizzazione mediante scorrimento graduatoria 2007 | Stabilizzazioni con requisiti Finanziaria 2008 |           |
|-----------|---|--|-----------|
|           |   | Personale con contratto a termine              | Co.Co.Co. |
| D3        | /   | 3  | 0         |
| D1        | /   | /  | 6         |
| C         | 13  | 16   | 4         |
| B3        | 3   | 21   | /         |
| B1        | /   | /  | /         |

Le Parti danno atto che il Piano di Stabilizzazione del personale precario in possesso dei requisiti previsti dalla Legge 244/2007 (Legge Finanziaria 2008), ricomprende la stabilizzazioni di n. 4 unità con profilo di Istruttore dei servizi formativi categoria C, da assegnare alla Direzione Centrale Famiglia Scuola e Politiche Sociali.

In coerenza con i principi sanciti nell'Accordo Quadro per la stabilizzazione del personale a tempo indeterminato sottoscritto in data 27/11/2006, Le Parti si danno atto che per il restante personale con profilo formativo, l'Amministrazione dovrà procedere alla preventiva verifica degli obiettivi programmatici e del conseguente fabbisogno del personale e ad avviare il relativo confronto entro il 31/10/2009.

**3. Assunzioni mediante procedure selettive esterne – mobilità – ricostituzione dei rapporti di lavoro Triennio 2009 – 2011.**

In conformità alle previsioni del Bilancio di previsione approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 61 del 24.12.2008, a parziale modifica del documento di programmazione del fabbisogno del personale approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 1165 del 09.05.2008, il Programma triennale del fabbisogno del personale prevede il reclutamento mediante procedure selettive esterne, di mobilità ex art. 30 D Lgs 165/2001 nonché mediante la ricostituzione del rapporto di lavoro del seguente personale:

**Piano triennale 2009-2011  
Assunzioni mediante procedure selettive di mobilità,  
di ricostituzione rapporto di lavoro**

| categoria        | 2009      | 2010      | 2011      |
|------------------|-----------|-----------|-----------|
| <b>Dirigenti</b> | <b>6</b>  | <b>4</b>  | <b>2</b>  |
| <b>D3</b>        | <b>25</b> | <b>20</b> | <b>10</b> |
| <b>D1</b>        | <b>7</b>  | <b>5</b>  | <b>/</b>  |
| <b>C</b>         | <b>54</b> | <b>50</b> | <b>35</b> |
| <b>B3</b>        | <b>/</b>  | <b>/</b>  | <b>/</b>  |
| <b>B1</b>        | <b>/</b>  | <b>/</b>  | <b>/</b>  |
| <b>Totale</b>    | <b>92</b> | <b>79</b> | <b>47</b> |

La Parte Pubblica avvierà nel corso del corrente anno le nuove procedure selettive per la copertura di posti a tempo indeterminato nel profilo di Istruttore dei Servizi Educativi nelle Scuole Materne e nei Nidi di Infanzia.

**4. Piano delle Progressioni verticali 2009-2011 ex art. 4 CCNL 31.03.1999**

Nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale si prevede la copertura di posti mediante le procedure selettive interne di cui all'art. 4 CCNL 31.03.1999 indicate nel seguente prospetto:

**Piano delle progressioni verticali 2009-2011**

| categoria     | 2009       | 2010       | 2011       |
|---------------|------------|------------|------------|
| <b>D3</b>     | <b>16</b>  | <b>/</b>   | <b>10</b>  |
| <b>D1</b>     | <b>21</b>  | <b>/</b>   | <b>20</b>  |
| <b>C</b>      | <b>28</b>  | <b>/</b>   | <b>30</b>  |
| <b>B3</b>     | <b>30</b>  | <b>/</b>   | <b>30</b>  |
| <b>B1</b>     | <b>60</b>  | <b>234</b> | <b>233</b> |
| <b>Totale</b> | <b>155</b> | <b>234</b> | <b>323</b> |

*Polini*

*M. Saggese*  
*de*

*MA* *B* *F. esb* *Albe*

*M. Saggese*

Le Parti danno atto che nel corso del corrente anno il programma delle progressioni verticali previste per il 2009 verrà attuato mediante l'indizione di procedure uniche per categoria e profilo a copertura dei posti previsti sia per l'anno 2008 (verbale di concertazione del 28/04/2008) e 2009. Le prove delle procedure verticali verranno calibrate in base alla categoria giuridica, ai profili professionali e alle posizioni di lavoro.

Pertanto il programma delle progressioni verticali da realizzare nel corrente anno, nel rispetto delle previsioni della normativa di legge di questo istituto, risulta essere il seguente:

Piano delle progressioni verticali  
da realizzarsi nel 2009

| Categoria | 2009 |
|-----------|------|
| D3        | 64   |
| D1        | 66   |
| C         | 103  |
| B3        | 85   |
| B1        | 120  |
| Totale    | 438  |

#### 5. Clausole di rinvio

Le Parti si impegnano a riavviare il confronto sulle Politiche Occupazionali nell'eventualità di nuove previsioni di contratto e di legge.

Dato atto dei contenuti aventi valore dinamico del presente verbale previsti al precedente punto 2, la Parte Pubblica s'impegna ad avviare, previa verifica degli obiettivi programmatici e del conseguente fabbisogno del personale, il relativo confronto entro il 30/09/2009.

Entro la medesima data s'impegna ad avviare un approfondito confronto sul personale della Polizia Locale.

La Parte Pubblica, inoltre, s'impegna a riprendere in appositi tavoli da avviare entro il 31 luglio 2009 il confronto sulle problematiche relative al personale ausiliario in particolare operante presso i servizi all'infanzia e al personale dei Servizi Funebri.

**Per la Parte Pubblica:**

*[Signature]* Salvatore Alliso

**Per la Parte Sindacale**

**CGIL FP**

**CISL FP**

**UIL FPL**

**CSA**

**DICCAP**

**RSU**

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
Gabriele Tolfo  
M. Saggese

Allegati: n. 3 note a verbale.

NOTA A VERBALE UILFPL - CISL FP - CSA - DICCAP - RSU

CON RIFERIMENTO ALLE PROCEDURE DA ESPLETARE PER IL REPERIMENTO DI PERSONALE MEDIANTE PERCORSI DI SELEZIONE ESTERNA SI RITIENE DEBBANO MANTENERSI VALIDE LE GRADUATORIE CONCORSUALI DELLE SELEZIONI GIÀ ESPLETATE ED OGGETTO DI PROROGA DA SPECIFICO DECRETO "MILLEPROROSHE" ATTINGENDO DALLE STESSA PER LA COPERTURA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE NELLE SPECIFICHE AREE DI RIFERIMENTO:

- CULTURA ISTRUTTORI DEI SERVIZI DI BIBLIOTECA,
- SERVIZI EDUCATIVI PER L'INFANZIA ISTRUTTORI EDUCATIVI NIM/INTEGRAZIONE  
OD ALTRE GRADUATORIE UTILIZZABILI

UIL FPL

Rowe

CISL FP

M. De Wit

CSA

De M

DICCAP

Fieschi

RSU

Perelli  
Gennaro S. Balle  
Elli

Nota a verbale dei delegati RSU Saggese Mariangela

Zolfo Gabriele

Gli scriventi delegati RSU appongono le proprie firme al presente verbale di "CONCERTAZIONE SULLE POLITICHE OCCUPAZIONALI 2008-2011" esclusivamente in riferimento alle procedure di stabilizzazione prospettate al punto ② allo scopo di pervenire in tempi rapidissimi alla sottoscrizione dei contratti a tempo indeterminato dei colleghi interessati.

Si sottolinea come elemento positivo l'inclusione nel piano di stabilizzazione delle 4 unità con profilo di istruttore servizi formativi da assegnare alla D.C. Famiglia, Scuole e Politiche Sociali, come insistentemente rivendicato dagli scriventi ai tavoli negoziali.

Rimangono altresì forti perplessità e NON condivisione rispetto al "piano triennale 2008-2011 - Assunzioni mediante procedure selettive di mobilità e ricostituzione rapporto di lavoro (cfr. tabella di cui al punto ③)", rispetto al quale si ribadisce l'assoluta necessità di procedere a un congruo potenziamento dei numeri presentati, tenuto conto delle condizioni di grave sofferenza dei profili/Settori interessati (Polizia Locale, Educazione, Servizi Funebri, Servizi Formativi). A tal fine si richiede l'immediato avvio di sessioni negoziali specifiche, a cominciare dalle figure docenti presso le Civiche Scuole, da concludersi ENTRO l'ultima data utile per predisporre gli opportuni assestamenti di bilancio nei capitoli "spese del personale" (30 Novembre), con l'impegno di condividere i conseguenti passaggi con i soggetti istituzionalmente preposti, Sindaco, Giunta e Consiglio Comunale. Specificatamente, non essendo state recepite le richieste, si ribadisce la necessità di procedere con la stabilizzazione del personale afferente le graduatorie in vigore e, nell'immediato, si richiede la proroga delle stesse, a cominciare da quelle dei Servizi all'Infanzia.

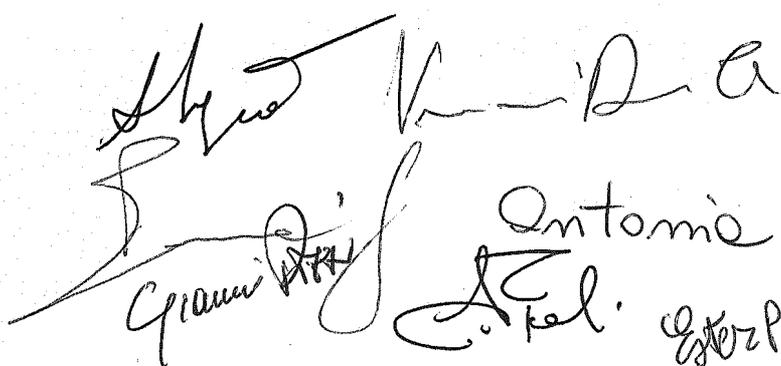
Mariangela Saggese

Gabriele Zolfo

La F.P. C.G.I.L., il SULPM ed i sottoscritti delegati RSU non sottoscrivono il verbale sulle politiche occupazionali 2009 - 2011 per le seguenti ragioni:

1. il piano di stabilizzazione non contempla i bandi per le assunzioni di tutto il personale che ha maturato i requisiti (tempi determinati e CO.CO.CO.) in particolare per il personale in possesso dei requisiti nell'ambito della D.C. Famiglia Scuola e Politiche Sociali (Settore Servizi per Minori e Giovani – Servizio Scuole Paritarie) e D.C. Attività Produttive Politiche del Lavoro e dell'Occupazione (Settore Lavoro e Occupazione) non c'è disponibilità alle assunzioni;
2. il numero di assunzioni (circa 210) è inadeguato rispetto alle cessazioni verificatesi nel 2008 (circa 730);
3. le progressioni verticali, proposte senza il confronto di una ricognizione dettagliata, non consentono la verifica dell'adeguatezza dei necessari obiettivi di riqualificazione del personale. Inoltre non si risolve definitivamente la riqualificazione del personale attualmente in Categoria A;
4. i piani di assunzione 2010 – 2011 recano numeri insufficienti (79 per il 2010 e 47 per il 2011), questi numeri preludono ad inevitabili esternalizzazioni dei servizi;
5. inoltre i piani di assunzione, per altro definiti rigidamente nei numeri per il triennio 2009 – 2011, non tengono conto delle graduatorie aperte (Polizia Locale, Servizi Educativi per l'Infanzia) e dei Settori con gravi carenza di organico, già spinti verso le privatizzazioni e/o riduzione dei servizi (Servizi Funebri, Biblioteche, Case di Riposo per le riammissioni in servizio, Scuole Civiche, Centri di Formazione, Servizi Sociali).

Infine si ritiene che tutto il piano risenta di un limite rigido di bilancio, non legato a vincoli di legge o contrattuali ma a decisioni amministrative-politiche che penalizzano i Servizi Civici e tutto il personale in essi impiegato.

  
Antonio Ceccoli  
C. del. esecutive

Daniela Antonia  
Ribaldi

Patrizia Fusco